



Juni 2022



- Har du optjent ret til ferie med løn i sommerferien? Er du i tvivl efter at have læst s. 2, så ring til kredscontoret eller A-kassen.
- Hvordan forholder du dig ved sygdom i forbindelse med ferie? Det kan få stor betydning, så se nærmere på næste side.

I dette nummer:

Ferien er på trapperne – ny lønftale	1
Sygdom før og i sommerferien	2
Manglende ferieoptjening	2
Ferien er på trapperne – ny lønftale	3
Kontaktoplysninger	4

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 12, nummer 4

Ferien er på trapperne - ny lønftale træder i kraft fra august

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Inden længe sendes eleverne på sommerferie og en uges tid senere vil det være tid til velfortjent ferie for de fleste af vores medlemmer. Fra kredsstyrelsens side vil vi gerne benytte lejligheden til at ønske jer alle en rigtig god ferie.

Efter sommerferien starter hverdagen igen, og selvom meget vil være, som det plejer, vil der også være forandringer på vej på flere planer.

Budget 2023 i Hedensted Kommune

Vanen tro arbejdes der både politisk og administrativt på at lægge sporene for det budget for 2023, som skal vedtages senest medio oktober. Desværre tegner det endnu engang til, at budgettet for det kommende år bliver en mager omgang, hvilket bl.a. er begrundet i en stram økonomiaftale mellem regeringen og KL, der er indgået i en tid, hvor samfundsøkonomien er presset af såvel eftervirkning af hele coronasituationen samt de konsekvenser, som krigen i Ukraine også medfører.

I forbindelse med budgetarbejdet vil der også politisk være fokus på skoleområdet. I år har politikerne en analyse på bordet, som er udarbejdet af konsulenter fra Komponent, der er KL's konsulentvirksomhed. Denne analyse, der har været lagt på medarbejdernettet i foråret, forholder sig bl.a. til et skoleområde, der ikke er ret velegnet til at håndtere de nedgange i elevtal, som vi står i. For os i kredsstyrelsen er det afgørende, at politikerne tager ansvaret for, at der skabes ordentlige rammer for at drive skole i Hedensted Kommune, og det er desværre velkendt, at vi har været stærkt underfinansieret på området i flere år. Selv i økonomisk svære tider må vi holde politikerne op på, at de er nødt til at prioritere ordentlige arbejdsforhold for skolens kernepersonale, så alle børn får den skole-

gang, som de har behov for – alt andet er både uanstændigt og alt for dyrt på den lange bane.

Ny forhåndsftale om løn

Efter et længere tilløb har vi og Hedensted Kommune indgået en ny forhåndsftale om løn for lærere/ børnehaveklasseledere ansat i folkeskolen. Den vil betyde, at alle fra augustlønningen vil se en lønseddel, der tager sig lidt anderledes ud både i forhold til sammensætning og beløb.

Den hidtidige lønftale har haft nogle iboende u hensigtsmæssige skævheder, da det ikke hidtil er lykkedes at tilpasse den de ændringer, der er sket centralt, ligesom den har betydet, at alle, der ikke har haft funktioner, som udløste funktionstillæg, har haltet lønmæssigt efter nabokommunerne. Den blev indgået på bagkant af lockouten i 2013, hvor vi med virkning fra august 2014 skulle sikre, at de, der havde funktioner på skolen, som medførte, at de ikke underviste så meget som gennemsnittet, ikke kom til at gå ned i løn. Fra 2014 til 2016 havde vi ikke det undervisertillæg, der dækker undervisning op til 750 timer, så derfor var det nødvendigt at sikre en gruppe af vores medlemmer. Det blev gjort ved, at vi i kredsken hvert år forhandlede funktionstillæg med skolelederne på alle kommunens skoler gældende for et år ad gangen.

Fortsættes på side 3

Syg i sommerferien Af Claus Andersen, faglig sagsbehandler

Syg i sommerferien

Hvis man bliver syg enten før (og stadig er syg, når ferielukningsperioden starter) eller under den kollektive ferielukningsperiode i ugerne 28, 29 og 30 er man berettiget til erstatningsferie efter nedenstående regler. Bemærk at uge 27 **ikke** er en ferieuge, men en arbejdsuge dog typisk uden planlagt arbejde, hvilket **ikke** berettiger til erstatningsferie i tilfælde af sygdom.

Sygdom før uge 28

Bliver du syg før uge 28, skal du melde dig syg til din skole.

Du skal melde dig syg senest mandag den 11. juli før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sige før kl. 07.45.

Kan du ikke få fat i skolen/skoleledelsen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail

lon@hedensted.dk

Er du sygemeldt på dette tidspunkt og en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie. Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Du kan melde dig rask ved at sende en mail til din skole eller til kommunens lønafdeling

lon@hedensted.dk

Sygdom når ferieperioden er begyndt.

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygemeldingen er over 5 dage.

Hvis du skulle blive syg og ønsker at gøre brug af din ret til eventuel erstatningsferie, skal du meddele sygdommen til arbejdsgiveren efter de regler, som i

øvrigt gælder for sygemelding.

Det betyder, at du skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom du opholder dig i udlandet. Kommer meddelelsen f.eks. først på 3. sygedag, vil erstatningsferie først indtræde ved 8. sygedag, da de 5 første sygedage er karenstage.

Kan du ikke få fat i skolen/skoleledelsen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail

lon@hedensted.dk

For at få ret til erstatningsferie skal du kunne dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at du ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg. Her vil pågældende også kunne have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde. Det anbefales, at du i sådanne tilfælde får en journaludskrift fra sygehus.

Når ferien er slut, skal du med din skoleleder finde ud af, om du er berettiget til evt. erstatningsferie. Du kan rådføre dig med lærerkredsen, før du taler med din skoleleder.

Manglende ferieoptjening Af Claus Andersen, faglig sagsbehandler

Manglende ferieoptjening

Hvis du ikke har optjent feriedage/feriedagpenge nok til at kunne afholde den fulde ferie med løn under den kollektive ferielukning i ugerne 28, 29 og 30, har du mulighed for at søge A – kassen om dagpenge.

Du skal først have brugt al din optjente ferie, herunder også optjente feriedagpenge (hvis du har været ledig), før du kan få dagpenge.

Hvis du vil søge om dagpenge, skal du melde dig ledig den første feriedag, efter du har brugt eventuelt optjent ferie. Du skal melde dig ledig på

www.jobnet.dk

Du skal være opmærksom på, at du ikke kan holde ferie og skal blive i Danmark, hvis du modtager

dagpenge.

Hvis du er i tvivl, om du har optjent feriedage/feriedagpenge nok, kan du frem til slutningen af uge 26 henvende dig til lærerkredsen. Du kan også få rådgivning i A-kassen på telefon 70 10 00 18. Under alle omstændigheder vil vi fra kredsens side råde dig til at kontakte A-kassen, hvis du har brug for at melde dig ledig i den kollektive ferielukning i 28, 29 og 30.

Du kan også få information ved at følge nedenstående link

[Du har feriedagpenge eller brug for dagpenge ved kollektiv ferielukning | Lærernes a-kasse \(laka.dk\)](#)

Fortsættelse fra side 1

Fra august 2016 har det ikke været et behov på samme vis, da vi fra den centrale overenskomst fik undervisertillægget og dermed sikrede dem med lave undervisningstimetaler, men vi har ikke før nu kunnet lande en lokal aftale med kommunen, der gjorde op med de skævheder, der så opstod.

Lønpolitisk er vores holdning i Danmarks Lærereforening/Hedensted Lærerkreds den, at vi skal have lønaftaler, der afspejler, at lærerarbejdet (inkl. børnehaveklasseledere) primært må ansues som en kollektiv opgave, hvor vi har forskellige roller i at få skolen til at lykkes.

Fra det kommende år vil Hedenstedtillægget (som alle får) blive hævet årligt med ca. 2200 kr. for lærere og ca. 5500 kr. for børnehaveklasseledere (så de kommer på niveau med lærerne ift. dette tillæg). Beløbene er angivet i nutidskroner.

Alle skoler skal have forskellige typer vejledere, og for hovedparten af disse er der nu indgået kommunal aftale om ensartede tillæg (differentieret på skolestørrelser).

Endeligt er der forhandlet et løntrin ekstra til uddannede med under 4 års anciennitet, så de får en lidt højere løn frem til deres første aftalte stigning i anciennitetssystemet, hvilket forhåbentligt kan bidrage til, at vi får lettere ved at rekruttere dygtige kolleger fremadrettet.

Disse prioriteringer af at hæve lønnen bredt set og sikre ensartede kommunalt aftalte funktionstillæg for visse nøglefunktioner betyder, at der vil være færre kroner til forhandling af funktionstillæg på skolerne end hidtil. Hvordan funktionslønnen fordeler sig på de enkelte skoler ved vi først primo juli.

Konsekvensen af lønaftalen vil uundgåeligt betyde, at flere af de 1-årige funktionstillæg, som nogle af vores medlemmer har haft (eventuelt gennem flere år), ikke længere vil blive tilgodeset ud fra den nye ramme på skolen. Det har dog hele tiden været sådan, at tillæg tildelt for et skoleår ikke nødvendigvis blev tildelt det kommende år.

Lønaftalen får først virkning fra augustlønnen, og har du kommentarer eller spørgsmål til den, er du meget velkommen til at kontakte os på kreds-kontoret. I skrivende stund vil vi ikke kunne oplyse, hvordan virkningen bliver for den enkelte, da det kommende skoleårs funktionstillæg som nævnt endnu ikke er forhandlet på plads.



Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Redaktør af nyhedsbrevet:

Birgitte Vind



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen,
Mail: obma@dlf.org

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen,
Mail cabn@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreasen,
Mail: mdan@dlf.org

Ulrik Mikkelsen Hansen
Mail: ulmh@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Kære medlemmer

I ønskes alle en god og velfortjent sommerferie.

Kredskontoret holder ferielukket i ugerne 27 - 30.

Får du i disse uger et uopsætteligt behov for at komme i kontakt med kredsen, bedes du ringe til kredskontorets telefonnummer, hvor det vil fremgå, hvordan du kan henvende dig i ferien.

Vi ønsker alle vores medlemmer en god sommerferie.