



Juni 2021



- Har du optjent ret til ferie med løn i sommerferien? Er du i tvivl efter at have læst s. 2, så ring til kredskontoret eller A-kassen.
- Hvordan forholder du dig ved sygdom i forbindelse med ferie? Det kan få stor betydning, så se nærmere på næste side.

I dette nummer:

Det lysner i horisonten...	1
Sygdom før og i sommerferien	2
Manglende ferie-optjening	2
Arbejds miljø i et år præget af Covid19	3
Slut evaluering af folkeskolereformen	4
Kontakt oplysninger	5

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 11, nummer 3

Det lysner i horisonten ... Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

COVID-19 synes ikke længere så dominerende for vores hverdag nu, hvor mange er vaccinerede og smittetallene dalende.

Det hilser vi vist alle velkomment, men samtidig vil jeg tillade mig at glæde mig over, at det ikke er den eneste ting, hvor det synes at gå i den rigtige retning.

Et fornuftigt skolepolitisk forlig

2. juni offentliggjorde Undervisningsministeren et bredt forlig med stort set alle Folketingets partier (bortset fra NB). Umiddelbart efter offentliggørelsen tog jeg kontakt til borgmesteren og forvaltningen for at sikre, at aftalen og dens intentioner foldes fuldt ud på skolerne i Hedensted med virkning fra det kommende skoleår. Det var der heldigvis - og naturligvis - opbakning til lokalt, da forliget er noget af det mest fornuftige, der skolepolitisk er kommet fra Christiansborg i længere tid.

Blandt indholdet i aftalen er, at skolerne får frihed til at konvertere timer fra understøttende undervisning til 2-lærertimer, ligesom man ikke behøver at bruge tid på elevplaner og kvalitetsrapporter på skolerne det kommende år. De sidste to elementer kan ret let føres ud i livet, men naturligvis er det sene aftaletidspunkt, kort før målstregen i skoleårets planlægningsræs, en forhindring i forhold til at få aftalen ud at gøre den ønskede forskel.

Jeg er dog fortrøstningsfuld efter en snak med TR fra skolerne. De forventer enten at kunne nå at konvertere timer fra skoleårets start eller er alternativt stillet en inddragende proces i udsigt, hvorefter tilretninger fx kan ske i forbindelse med efterårsferien.

Min opfordring til jer alle skal lyde på, at i /debatten på jeres egen skole byder ind på, hvordan vi bedst får udnyttet de frihedsgrader, som skolerne er blevet til-

delt med den nye aftale.

Hedensted-aftalen implementeres

Et andet sted, hvor I forhåbentligt alle har oplevet en større grad af inddragelse er i forbindelse med drøftelse af skoleplanen på skolerne og dermed også en drøftelse af hvilke prioriteringer, som I laver på jeres skole i det kommende skoleår. Det er et af elementerne i Hedensted-aftalen, som vi nu er i færd med at implementere. Jeg kan allerede nu - ud fra gennemsyn af en begrænset mængde opgaveoversigter - aflæse, at aftalen er begyndt at gøre en forskel. Samtidig må jeg dog også erkende, at vi langt fra er i mål endnu i forhold til at skabe den nødvendige inddragelse af lærerne og den nødvendige forbedring af lærernes arbejdsforhold. I den sammenhæng har COVID-19 lavet nogle benspænd for processerne på skolerne, men også i forhold til vores uddannelse af TR til de nye opgaver, der følger for dem. Vi planlægger i den sammenhæng et internat for TR til efteråret, hvor de bliver endnu skarpere i tænkningen med aftalen, og vi i kredsstyrelsen vil også gerne rundt og drøfte forholdene med jer på skolerne i løbet af det kommende skoleår. Meget mere om det følger i løbet af efteråret, hvor vi også skal udnytte det forestående kommunalvalg til at lave en indsats for at få de lokale politikere til at finansiere folkeskolen tilstrækkeligt. Vi har bestemt ikke glemt, at kommunen selv har konstateret, at skolerne i Hedensted er underfinansieret med et betydeligt 2-cifret millionbeløb årligt.

På vegne af kredsstyrelsen vil jeg ønske jer alle en god, velfortjent sommerferie.

Syg i sommerferien Af Claus Andersen

Syg i sommerferien

Hvis man bliver syg enten før (og stadig er syg, når ferielukningsperioden starter) eller under den kollektive ferielukningsperiode i ugerne 28, 29 og 30 er man berettiget til erstatningsferie efter nedenstående regler.

Sygdom før uge 28

Bliver du syg før uge 28, skal du melde dig syg til din skole.

Du skal melde dig syg senest mandag den 12. juli før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sige før kl. 08.00.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail lon@hedensted.dk

Er du sygemeldt på dette tidspunkt og en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie. Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Du kan melde dig rask ved at sende en mail til din skole eller til kommunens lønafdeling

lon@hedensted.dk

Sygdom når ferieperioden er begyndt.

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygemeldingen er over 5 dage.

Hvis du skulle blive syg og ønsker at gøre brug af din ret til eventuel erstatningsferie, skal du meddele sygdommen til arbejdsgiveren efter de regler, som i øvrigt gælder for sygemelding.

Det betyder, at du skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom du opholder dig i udlandet. Kommer meddelelsen f.eks. først på 3. syge-

dag, vil erstatningsferie først indtræde ved 8. sygedag, da de 5 første sygedage er karenzdage.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail lon@hedensted.dk

For at få ret til erstatningsferie skal du kunne dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at du ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg. Her vil pågældende også kunne have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde. Det anbefales, at du i sådanne tilfælde får en journaludskrift fra sygehus.

Når ferien er slut, skal du med din skoleleder finde ud af, om du er berettiget til evt. erstatningsferie. Du kan rådføre dig med lærerkredsen, før du taler med din skoleleder.

Manglende ferieoptjening Af Claus Andersen

Manglende ferieoptjening

Hvis du ikke har optjent feriedage nok til at kunne afholde den fulde ferie med løn under den kollektive ferielukning i ugerne 28, 29 og 30, har du mulighed for at søge A – kassen om dagpenge.

Du skal først have brugt al din optjente ferie, herunder også optjente feriedagpenge (hvis du har været ledig), før du kan få dagpenge.

Hvis du vil søge om dagpenge, skal du melde dig ledig den første feriedag, efter du har brugt eventuelt optjent ferie. Du skal melde dig ledig på

www.jobnet.dk

Du skal være opmærksom på, at du ikke kan holde ferie og skal blive i Danmark, hvis du modtager dagpenge.

Hvis du er i tvivl, om du har optjent feriedage nok, kan du frem til slutningen af uge 26 henvende dig til lærerkredsen. Du kan også få rådgivning i A-kassen på telefon 70 10 00 18.

Du kan også få information ved at følge nedenstående link

[Du har feriedagpenge eller brug for dagpenge ved kollektiv ferielukning | Lærernes a-kasse \(laka.dk\)](#)

Arbejds miljø i et år præget af Covid19 Af Mette Damgaard Andreasen

Skoleåret lakker mod enden, og det har på alle måder været et år, der har været præget af Covid19. Omstillinger er utroligt mentalt krævende, og lærerne har i indeværende skoleår skullet være omstillingsparate mange gange og med meget kort varsel. Vi har som lærere været nødsaget til at gribe dybt i idebanken for at finde på spændende undervisning, der passede til de forudsætninger, vi blev givet, men omstillingstrætheden kunne også mærkes, fordi vi ofte har måttet forkaste ideerne, før de overhovedet blev ført ud i livet, når der kom nye politiske udmeldinger med ca. 14 dages mellemrum.

Forhåbentlig får vi efter sommerferien mere normale tilstande i skolen, og så er det vigtigt at have fokus på, hvordan lærere har oplevet perioden, og hvordan man igen kan vægte den sociale kapital på arbejdspladsen. Mange har i perioden oplevet at føle sig isoleret fra kolleger, og det har været udfordrende både at skulle sparre om det faglige, men også udfordrende ikke at have muligheden for socialt samvær.

I det nye skoleår er det ligeledes vigtigt at få fulgt op på emner i arbejdsmiljøarbejdet i det hele taget, da meget af dette arbejde naturligt har ligget stille den sidste tid. Måske trænger APV'en til et serviceeftersyn, og det kan også være, at fokuspunkterne fra den årlige arbejdsmiljødrøftelse ikke er blevet bearbejdet og dermed også har brug for handling. Samtidig er det vigtigt, at vi ikke glemmer den nye bekendtgørelse for arbejdsmiljø, der trådte i kraft den 1. november 2020. Her fik vi endelig klare regler for det psykiske arbejdsmiljø, og det er slået fast, at det altid er arbejdsgiverens ansvar at tilrettelægge arbejdet således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt i forhold til påvirkninger i det psy-

kiske arbejdsmiljø. Nogle af de arbejdsmiljøproblemer, som rammer netop lærerne er fremhævet i bekendtgørelsen – fx "Stor arbejdsmængde og tidspress", "Uklare krav og modstridende krav i arbejdet" og "Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker". Hvis bekendtgørelsen for alvor skal gøre en forskel ude på arbejdspladserne, er det vigtigt at både de lokale MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupperne dykker ned i teksten og inddrager medarbejderne i drøftelserne omkring denne.

I første omgang står der dog en tiltrængt og velfortjent sommerferie på programmet – vi trænger i den grad til at få ladet batterierne op.

God sommerferie til alle!



Slutevaluering af folkeskolereformen Af Carsten Nielsen

For en lille måneds tid siden kom den længe ventede slutevaluering på folkeskolereformen. Den kom af uransagelige årsager med halvandet års forsinkelse, måske fordi konklusionerne passede meget dårligt ind i de oprindelige intentioner med ændringerne i Folkeskolen. Det overordnede billede rapporten skitserer er en reform, der har været fejlslagen på stort set alle parametre.

Det konkluderes indledende at ideen om, at reformere skolen på bagkanten af en lockout med efterfølgende konflikt nærmest umuliggjorde implementeringen, da så store forandringer skal foretages i fredstid og i et godt samarbejds-klima, hvor alle parter bliver hørt.

De lange skoledage fyldt op med undervisning finansieret af lærernes forberedelsestid gav ikke det ønskede faglige kvalitetsløft, så det gammelkendte ordspil med kvalitet fremfor kvantitet har ikke overraskende vist sit værd igen. Elevernes trivsel er også blevet mindre især over de seneste år, men det mest iøjnefaldende er nok de elever der har faglige udfordringer ikke har profiteret af alle de nye tiltag, der ellers er skabt primært med dem for øje.

Den positive nyhed er, at der er en signifikant fremgang at spore i elevernes deltagelse i gruppearbejde ...

Nu skulle man jo synes, at det var tid til at rulle reformen tilbage alternativt tænke nye tanker, men det bliver ikke tilfældet. Christiansborg reagerede ved at give skolerne mere frihed i skoleåret 21-22,

dog på et meget sent tidspunkt i forhold til skoleårets planlægning. Undervisningsministerens udmelding er, at reformen skal nedbrydes bid for bid, og der skal ses på udfordringerne en ad gangen. Det lyder i mine ører som en meget langstrakt proces, men fra pålidelig kilde ved jeg, at DLF arbejder på at få politisk handling hurtigere, så jeg kan jo blive overrasket.

God sommer til jer alle.



Det bliver godt igen *Af Jesper Brøchner Gravesen*

I takt med at solens stråler breder sig over sommer Danmark, begynder vi endelig at kunne mærke normaliteten ovenpå et langt år, hvor Covid-19 har sat dagsorden for, hvordan vi har kunne mødes.

Selvom vi samtidig er blevet ret ferme til at afvikle virtuelle møder, kan det på ingen måde sammenlignes med at være i lokale sammen. Fx en generalforsamling i skønt selskab med gode kollegaer.

Men der er fortsat lang tid til onsdag d.16.marts 2022, hvor vi igen samles til den næste generalforsamling i Hedensted Lærerkreds. Heldigvis planlægges der et medlemsarrangement allerede til efteråret, hvor vi håber på stor tilslutning. Her vil der være mulighed for socialt samvær med sine kollegaer, god mad og drikke, et underholdende indslag, samt en kort status fra formanden (Ole Bjerre Martinussen).

Der er på mange skoler kommet nye ansigter til, hvilke vi byder velkommen. For de nyuddannede afholdes der et velkomstmøde på kreds-kontoret d.26.oktober.

Men også på TR-fronten er der sket ændringer på flere skoler, hvilket betyder at de skal i gang med DLF's TR-uddannelsesforløb efter sommerferien. Ultimo november inviteres alle TR'erne på et to-dages internat. Vores nye Hedensted aftale lever allerede ude på skolerne, men kommende skoleår bliver det første "hele" år, hvor processerne skal køre (gerne uden indblanding fra Corona). Derfor vil denne proces selvfølgelig komme til at fylde en del på internatet. Derudover vil der bl.a. også være fokus på afholdelse af faglig klub, samt mulighed for at alle TR'er kan lære hinanden at kende.

Netop de faglige klubber kommer til at spille en vigtig rolle i den fortsatte implementering af Hedensted aftalen. Det er her man som lærerkollegie fx kan drøfte skolens prioriteringer og udvikling. Fra kredsens side bakkes der op om dette, og vil derfor stræbe efter at deltage i faglig klub-møder på alle skoler i løbet af januar og februar 2022. Vores deltagelse begrænser sig selvfølgelig ikke kun til denne periode, og vi tager derfor gerne imod invitationer gennem hele skoleåret.



Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Redaktør af nyhedsbrevet:

Birgitte Vind



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen,
Mail: obma@dlf.org

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen,
Mail cabn@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreasen,
Mail: mdan@dlf.org

Jesper Brøchner Gravesen,
Mail: jegr@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Kære medlemmer

I ønskes alle en god og velfortjent sommerferie.

Kredskontoret holder ferielukket i ugerne 27 - 30.

Får du i disse uger et uopsætteligt behov for at komme i kontakt med kredsen, bedes du ringe til kredskontorets telefonnummer, hvor det vil fremgå, hvordan du kan henvende dig i ferien.

Vi ønsker alle vores medlemmer en god sommerferie.