

# Forhåndsftale vedr. løn for lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen i Hedensted kommune

Denne aftale er indgået mellem  
Hedensted Kommune



og \_\_\_\_\_

Hedensted Lærerkreds  
Danmarks Lærerforening kreds 116



Aftale gældende fra 1. august 2022.

## **Forord.**

Denne forhåndsftale indgås mellem Hedensted Kommune og Hedensted Lærerkreds i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne med tilhørende protokollater.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: lærere og børnehaveklasseledere ansat i folkeskolen – herefter kaldet lærere.

Der kan indgås særskilte aftaler om atypiske stillinger dvs. stillinger, der ikke umiddelbart kan omfattes af forhåndsftalen.

Der kan endvidere indgås konkrete aftaler mellem parterne om aflønningen af medarbejdere med en anden uddannelsesmæssig baggrund end den i overenskomsten nævnte eller anden relevant kompetence. Parterne er enige om at tilstræbe, at forhandlinger mellem parterne påbegyndes så betids, at lønnen kan være aftalt inden den pågældende ansættes.

Forhåndsftalen er udarbejdet, så den i sammenhæng med de gældende arbejdstids- og overenskomstvilkår skal betragtes som et samlet hele.

Der er for hver skole afsat et beløb til funktionstillæg til forhandling mellem skole og Hedensted Lærerkreds.

## **Lønnens sammensætning.**

Forhåndsftalen er en lokal aftale, der indeholder rammer og kriterier for tildeling af funktions- og kvalifikationsløn. Aftalen indeholder desuden oplysninger om grundløn og centralt fastsat funktions- og kvalifikationsløn.

Lønnens sammensætning udgøres af:

1. Grundløn
2. Funktionsløn
3. Kvalifikationsløn

### **Ad 1 Grundløn.**

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet / nyansat.

Lønudviklingen er herudover knyttet til udviklingen af kvalifikationer og funktioner.

Det er parternes hensigt, at medarbejdere ikke skal oppebære den rene grundløn uden tillægelse af funktions- og kvalifikationsløn i en længere periode.

Grundlønnen er fastsat i § 4 og i protokollat 2 i overenskomsten.

## Ad 2 Funktionsløn.

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der i den pågældende periode er knyttet til den enkelte stilling.

Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Der er mellem parterne aftalt følgende funktionstillæg:

### 1. Hedenstedtillæg

Til alle lærere og børnehaveklasseledere er aftalt et tillæg, der ydes for de særlige opgaver, der knytter sig til arbejdet i Hedensteds folkeskoler; herunder deltagelse i teamsamarbejde, samarbejde med andre faggrupper, deltagelse i udviklingsaktiviteter mv.

*Tillægget reduceres beløbsmæssigt i forhold til den enkeltes beskæftigelsesgrad.*

	Hedenstedtillæg
<b>Lærere:</b>	
OK ansatte grundløn	Kr. 7.000,00
OK ansatte personlig ordning	Kr. 7.840,00
Tjenestemænd	1 løntrin +1.115,00
<b>Børnehaveklasseledere:</b>	
OK ansatte grundløn	Kr. 7.000,00
OK ansatte personlig ordning	Kr. 7.000,00

## 2. Opgaver og nøglefunktioner

På hver af Hedensted Kommunens folkeskoler udløser nedenstående opgaver og nøglefunktioner et årligt funktionstillæg:

- Læsevejleder
- Matematikvejleder
- AKT-vejleder
- Pædagogisk IT-vejleder
- Kulturvejleder

På skoler med 0. - 6. kl. og på Skolen i Midten udgør tillæg kr. 3.000.

På skoler med 0. - 9./10. klasse udgør tillæg kr. 5.000. På disse skoler kan en funktion tildeles to eller flere personer (Løsning Skoles afdeling i Korning indgår som en del af Løsning Skole). For lærere, der varetager en af ovennævnte vejlederfunktioner på flere skoler, udgør tillægget kr. 3000 oveni det tillæg, der oppebæres fra det primære ansættelsessted (tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad).

- Skolebestyrelsesrepræsentant

Der ydes et tillæg på kr. 2.000 pr. repræsentant (tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad).

- Mentor for nyuddannede

Til lærere, der udpeges til at være mentor for nyuddannede, ydes et tillæg på kr. 2.500. Der ydes kun et tillæg pr. lærer, der varetager funktionen. Tillægget ydes i 1 år dvs. for mentorfunktion til nyuddannede med op til 1 års anciennitet (tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad).

- Skiftende arbejdssteder

Lærere der har undervisning (grundskema) på flere arbejdssteder dvs. tjeneste ved flere eller skiftende skoler tillægges et årligt tillæg på kr. 4.000 (Jf. overenskomstens §5 stk. 12) (for deltidsansatte reduceres tillægget i forhold til beskæftigelsesgrad).

Der kan mellem skoleleder og Hedensted Lærerkreds aftales funktionstillæg for eventuelle andre funktioner ligesom tillæg for ovennævnte vejlederfunktioner kan øges efter aftale.

Beløbsfastsættelse skal ses i sammenhæng med den ansattes lønindplacering og beskæftigelsesgrad.

Alle ovenfor omtalte og kommunalt aftalte funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Hvis funktionen ikke længere varetages, bortfalder tillæg uden yderligere varsel.

Alle kr. beløb er ekskl. pension og i niveau 31/3 2000.

Alle beløb er pensionsgivende.

Tillæggene udbetales månedsvis med 1/12 af beløbet.

### **Ad 3 Kvalifikationsløn.**

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

#### **Centralt fastsatte kvalifikationslønstillæg.**

I overenskomstens § 6 stk. 1 og 2 er fastsat bestemmelserne for kvalifikationsløn for lærere og børnehaveklasseledere.

#### **Lokalt aftalte kvalifikationslønstillæg.**

##### **1. Pædagogisk Diplomuddannelse.**

Der ydes et løntillæg på **10.000 kr.** til lærere og børnehaveklasseledere, der har gennemført og bestået den Pædagogiske Diplomuddannelse i et for skolevæsenet relevant område.

Det er aftalt, at lærere, der ved tidligere aftaler, har fået tillagt tillægget for PD som et løntrin, bevarer dette og dermed ikke tillægges det ovenfor nævnte tillæg.

##### **2. Øvrige uddannelser**

Der kan efter konkret aftale mellem Hedensted kommune(skolechefen) og Hedensted Lærerkreds indgås aftale om løntillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der har gennemført og bestået andre relevante længerevarende uddannelser.

##### **3. Lærere uden grunduddannelse**

Læreruddannelsen, som fastslået i Folkeskoleloven, er den vigtigste forudsætning for at blive ansat som lærer i Hedensted Kommune. Derfor tilstræbes det at ansætte læreruddannede i ledige lærerstillinger i Hedensted Kommune.

Jf. overenskomstens § 6 stk. 3 er der til lærere uden grunduddannelse aftalt følgende kvalifikationsløn:

- Efter 4 års sammenlagt ansættelse som lærer uden grunduddannelse: 1 løntrin
  - Efter 8 års sammenlagt ansættelse som lærer uden grunduddannelse: 1 løntrin
  - Efter 12 års sammenlagt ansættelse som lærer uden grunduddannelse: 2 løntrin
- Der er efter 4 års sammenlagt ansættelse mulighed for, at der i konkrete tilfælde kan aftales højere kvalifikationstillæg.

Der skal ved ansættelse fremsendes dokumentation for tidligere beskæftigelse som lærer uden grunduddannelse. Ancienniteten opgøres i henhold til gældende Aftale om beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner mellem KL og forhandlingsfællesskabet.

Ved bestået læreruddannelse vil erfaring som lærer uden grunduddannelse blive videreført som førtidig anciennitet, der modregnes, når læreren opnår anciennitet som uddannet – dvs. når læreren opnår erfaring efter henholdsvis 4 år, 8 år og 12

år, jf. overenskomsten. Ved bestået læreruddannelse fastsættes anciennitetsdato til at være dato for bestået grunduddannelse.

I tilfælde af, at der indgås en central aftale om aflønning af lærere uden grunduddannelse bortfalder denne delaftale. I den forbindelse kan der dog ikke ske en lønnedgang for allerede ansatte.

#### 4. Rekrutteringstillæg

Alle lærere med færdiggjort grunduddannelse og under 4 års anciennitet tildes et løntrin i personligt kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillægget erstattes af kvalifikationstillægget fra den centrale overenskomst efter 4 års opnået anciennitet.

Alle kr. beløb er ekskl. pension og opgivet i niveau 31/3 2000.

Alle beløb er pensionsgivende

Alle tillæggene, der er udmøntet som kr. beløb reduceres for deltidsbeskæftigede i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Tillæggene udbetales månedsvis efter bestået eksamen med 1/12 af beløbet.

#### Opsigelsesklausul.

Hele forhåndsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Hvis parterne er enige, kan opsigelsesvarselet være kortere, hvis der for eksempel ved en OK forhandling ændres i de centrale aftaler, der dermed har uforudsete virkninger for de, der er omfattet af denne aftale.

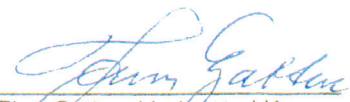
#### Ikrafttræden.

Denne aftale har virkning fra 1. august 2022

Det er ved aftalens indgåelse en fælles forståelse om, at beløb, der forhandles ved en overenskomst og som skal udmøntes som lokalløn til de i denne aftale omfattede personer, skal forhandles mellem parterne, når udmøntningstidspunktet er kendt.

For Hedensted Kommune:

d. 3/6-2022

  
Finn Gatten, Hedensted Kommune

For Hedensted Lærerkreds:

d. 3-6-22

  
Ole Bjerre Martinussen, DLF