



August 2014



- Medlemsturen til Haraldskær finder sted fredag d. 19. september.
- DLF afholder kongres i København d. 2-3. september.
- Næste års generalforsamling i Hedensted Lærerkreds finder sted onsdag d. 18. marts kl. 17.

## I dette nummer:

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Kære medlem                        | 1 |
| Lønforhandlinger                   | 1 |
| Ny måde at beregne din løn på      | 2 |
| Overarbejde - hvor når ved du det? | 2 |
| Opgørelse af arbejdstid            | 3 |
| Nye TR-vilkår                      | 3 |
| Medlemstur                         | 4 |

## NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 5, nummer 1

Kære medlem Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Jeg håber I alle har nydt den velfortjente ferie og fået ladet batterierne op til det arbejde, der har ventet på jer.

Efter et tilløb på mere end et år har vi nu taget fat på det vi i den forgangne tid har kaldt "den nye virkelighed".

Hvordan er den så, vores nye virkelighed? Det ved vi jo ret beset ikke for alvor endnu, men ret hurtigt vil der danne sig indtryk af, hvad der umiddelbart fungerer, hvad der lige skal tilrettes og hvad der eventuelt medfører frustrationer. Det er vi så småt begyndt at kunne mærke på kredskontoret.

Fra Hedensted Lærerkreds håber vi, at det hele kommer til at fungere og der viser sig at være sammenhæng mellem opgaver og ressourcer såvel hos den enkelte lærer som på skoleniveau. Det er dog ikke nogen hemmelighed, at

vi er meget opmærksomme på, om det viser sig at være tilfældet.

Vi skal - og vil - som lærere naturligvis gøre vores bedste for, indenfor de rammer vi bydes, at løse vores opgaver. Men vi er også nødt til at passe på os selv og hinanden i dette nye, hvor der risikerer at være en ubalance mellem de opgaver vi stilles og de ressourcer vi har til rådighed til at løse dem. Denne balance er det entydigt lederens ansvar at sikre!

Jeg vil opfordre til, at man, hvis ting er svære, sørger for at få det frem i lyset. Ingen skal gå alene med frustrationer, hvis man ikke kan få tiden til at slå til. Tal med kolleger, inddrag TR og/eller henvend dig til kredsen, så det bliver en fælles sag at arbejde for, at vi har vilkår, der gør det muligt at levere god undervisning.

Lønforhandlinger Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Som omtalt i seneste nummer af nyhedsbrevet før sommerferien har vi mellem Hedensted Lærerkreds og Hedensted Kommune indgået en lønaftale gældende fra 1. august.

Som følge af denne aftale har vi fra kredsen været i forhandlinger med samtlige skoleledere omkring tildeling af nye funktionstillæg, der har været nødvendige for at kompensere for den lønmæssige skævvridning, som undervisningstillægget i Lov 409 medfører.

Det betyder, at en stor del af vores medlemmer på deres lønseddel fra august (de forudlønnede har modtaget denne) vil kunne se, at de har fået et nyt funktionstillæg.

Det er aftalt, at skolelederne har ansvaret for at meddele hvem der modtager

tillæg og hvad de er givet for og vi erfarer at det håndteres meget forskelligt. Nogle steder er der - som vi anbefaler - fuld åbenhed herom, mens andre ledere har valgt den modsatte strategi.

Det er oplagt, når man modtager et funktionstillæg, at man har fuld indsigt i hvilken opgave den gives for, hvilket vi forventer skolelederne også informerer om. Dog skal det fastslås, at funktionstillæg **PÅ INGEN MÅDE er givet i stedet for tid eller ulempegodtgørelse.**

De funktioner, der skal varetages, ligger ligesom alle andre opgaver indenfor den arbejdstid som skolelederen skal opgøre (se også s. 3) og der skal tildeles såvel undervisningstillæg som ulempegodtgørelse, hvis opgavens indhold eller tidsmæssige placering lægger op hertil.

Har du fået/får du den korrekte løn i august?  
Vi tilbyder et løntjek...

## Ny måde at beregne din løn på. Af konsulent Jann Besenbacher

Fra den 1. august 2014 er der indgået en ny lønaftale mellem Hedensted Kommune og Hedensted Lærerkreds.

Aftalen kan du finde på kredsens hjemmeside [www.dlf116.dk](http://www.dlf116.dk) under "Aftaler".

Det er derfor fra den 1. august 2014 denne aftale og din opgaveoversigt, der skal bruges, når man skal beregne din løn.

Af den udleverede opgaveoversigt fremgår det samlede undervisningstimal, din skoleleder har planlagt for dig i skoleåret 2014/15.

Dette undervisningstimal kan i løbet af skoleåret ikke reguleres, så du dermed får mindre undervisningstid.

Du kan naturligvis godt få flere undervisningstimer, der skal afregnes med undervisningstillæg ved skoleårets afslutning.

Det undervisningstimal, der er på Opgaveoversigten, betragtes som et bindende "lønårsplan" for skoleåret 2014/15.

De forudlønnede har fået deres august løn, og Lærerkredsen har tilbudt, at vi gerne vil gennemgå lønsedlen for at se, om den er i orden i forhold til de nye lønaftaler.

Ganske få har taget imod dette tilbud.

Vi vil gerne tilbyde det samme til de, der ultimo august får deres lønseddel.

Hvis du gerne vil have undertegnede gennemgå din lønseddel for august 2014, skal du indsende:

- Lønseddel august 2014
- Lønseddel juli 2014
- Opgaveoversigt

Er du nyansat i Hedensted Kommune, kan du ikke indsende din lønseddel for juli måned, men skal så indsende de 2 øvrige bilag.

Bilagene skal sendes elektronisk til [116@dlf.org](mailto:116@dlf.org)

### Ulempegodtgørelse.

Udover din faste månedsløn skal du være opmærksom på, at du er berettiget til at få *ulempegodtgørelse* for de timer, du arbejder efter kl. 17.00 på hverdage i weekender og på søgnehellidage.

Ulempetillægget er 25 % af din nettotimeløn inkl. faste tillæg dog mindst kr. 26,12 (grundbeløb 31.marts 2000).

Der skal på den enkelte skole aftales, hvordan dette ulempetillæg udbetales, hvilket Lærerkredsen vil drøfte med TR ved det førstkommande møde.

Der står i Lov 409, at ulempetillægget efter aftale mellem den ansatte og skolelederen kan konverteres til afspadsring.

Afspadsring kan jf. § 9 i Lov 409 først ske i den efterfølgende normperiode, så hvis du aftaler dette med din skoleleder, kan du først afspadsere i skoleåret 2015 – 16.

Dette skal du være opmærksom på, før du indgår en aftale med din skoleleder.

## Overarbejde - hvornår ved du det?

Af Jann Besenbacher, konsulent

Overarbejde kan først konstateres, når skoleåret 2014/15 er slut, og man har fået opgjort sin samlede arbejdstid jævnfør § 7 i Lov 409.

### Det er skolelederens ansvar at opgøre arbejdstiden.

Ved opgørelsen af arbejdstiden i juli 2015 vil det vise sig, om en fuldtidsansat har haft mere end 1924 timers arbejde (for deltidsansatte er årsnormen det bruttotimal, der fremgår af ens opgaveoversigt).

Har man arbejdet mere end årsnormen,

skal overtiden udløse et tillæg på 50 %, og overtiden (inkl. tillægget) skal enten indregnes i det kommende skoleår eller udbetales.

Er du deltidsbeskæftiget, vil dit overarbejde ikke udløse tillægget på 50 %.

Overtiden for deltidsbeskæftigede afregnes som 1=1.

Overarbejdet kan som skrevet først konstateres, når normperioden er slut, så man kan **ikke** efter Lov 409 afvikle/afspadsere eventuelle overtimer i løbet af skoleåret.

## Opgørelse af arbejdstid Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

I forbindelse med lanceringen af Lov 409 blev nogle af elementerne heri præsenteret som værneregler, der har til formål at beskytte lærere/børnehavklasselædere mod det grænseløse arbejde.

Et af de væsentligste værn er, at lederen er forpligtet på at opgøre arbejdstiden for den enkelte, som Jann også omtaler på s. 2.

Der er ingen tvivl om, at denne opgave er svær for lederne, men det er vigtigt, at der fra start er en bevidsthed om, at dette er "et værn", som vi vil have fokus på og som der ikke er hjemmel til at dispensere fra på skolerne.

Der er i denne uge udsendt en særskilt medlemsinformation om netop opgørelse af arbejdstiden, hvor der også vedlægges et regneark, som den enkelte lærer/børnehavklasseleder kan anvende til at sit eget personlige regnskab. Dette regneark kan ikke erstatte lederens arbejdstidsopgørelse, men for eget overblik skyld håber vi, at mange vil bruge et ganske kort øjeblik på at registrere deres tid.

Hvis der er behov for hjælp til hvordan skemaet udfyldes, kan kredsen kontaktes.

Senere på skoleåret vil vi fra kredsens side anmode om at få indblik i disse opgørelser, da de forhåbentligt kan bidrage til vores arbejde for at sikre sammenhæng mellem de opgaver der tildes og den mulighed, der er for at løse dem kvalificeret.

Vi vil få enormt svært ved at korrigere eventuelle uhensigtsmæssigheder, hvis de ikke tages i opløbet, så derfor opfordrer vi jer til at have opmærksomhed på nedenstående rammer for opgørelsen. Ved tvivlsspørgsmål kan I inddrage tillidsrepræsentanten, der i samarbejde med kredsen vil have fokus på at dette håndteres på ordentlig vis.

*"Skoleledelsen er løbende opmærksom på lærernes præsterede arbejdstid og drøfter eventuelle justeringer med den enkelte lærer efter behov"* (bemærkning til §5)

*"Arbejdsdage medregnes med tiden mellem mødetidspunktet og det tidspunkt, hvor den ansatte kan forlade arbejdsstedet"* (§7).

*"Arbejdstiden opgøres i timer og minutter, og der foretages ingen afrunding ved opgørelsen"* (bemærkning til §7, stk. 1).

## Nye TR-vilkår Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Hedensted Kommune opsagde i efteråret 2013 Fællesaftalen, som sikrede fælles vilkår for alle TR/AMR i kommunen. Efter et langstrakt forhandlingsforløb indgik vi kort før ferien en aftale om nye vilkår for TR/AMR på skoleområdet, hvilket kan få betydning for jeres umiddelbare adgang til TR på arbejdspladsen.

De nye vilkår er en forringelse af de tillidsvalgte vilkår for at varetage funktionen, medmindre de respektive ledere formår at prioritere dette arbejde korrekt, så TR/AMR ikke presses unødigt på sine øvrige opgaver.

Vores nye aftale, der var den bedst opnåelige i den givne situation, betyder fast TR-tid hver tirsdag fra kl. 13:00 og til arbejdsdagens ophør. Dette tidsrum rummer ikke al den tid, som TR-arbejdet kræver, da lederen har pligt til at sikre, at TR kan anvende den nødvendige og tilstrækkelige tid.

Vi er klar over, at behovet for dialog/sparring med TR ikke lader sig begrænse til tirsdag eftermiddag - og slet ikke i den nuværende situation. Derfor vil jeres TR også løbende skulle være i dialog med lederen om tiden til at løse mere akut opståede opgaver, så dette ikke udhuler hverken TR's forberedelse eller pausetid. Det ansvar håber vi, at lederne kan leve op til, men der vil utvivlsomt være steder, hvor det ikke lykkes i første ombæring. TR kan derfor være nødt til at henvise jer til at tage en snak på et andet tidspunkt, hvilket vi håber I vil have forståelse for.

I har fortsat mulighed for at have TR med som bisidder ved eventuelle samtaler med ledelsen, hvor det måtte ønskes.

Såfremt I står med en problemstilling, hvor I ikke kan gå direkte til TR pga. ovenstående, er I naturligvis velkomne til at henvende jer direkte til kredskontoret.

## Hedensted Lærerkreds

### Kredskontor :

Niels Espesvej 10  
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

Fax: 75 89 73 38

E-mail: 116@dlf.org

### Telefontider:

**Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15**

**Fredag kl. 8:00 - 12:00**

**Konsulent Jann Besenbacher  
træffes i telefontiden**



### Kredsstyrelsen:

#### FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle

Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79

Redaktør af nyhedsbrevet

#### NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit

Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

#### KREDSSTYRELSESMEDELMER

Lillian Bech Jensen, Bredalvej 83, 8722 Hedensted

Mail: lsje@dlf.org Tlf. 75 89 34 99

Leif Vestergaard, Lysagervænget 43, 8722 Hedensted

Mail: leve@dlf.org Tlf. 75 89 99 35

Besøg vores hjemmeside:

[www.dlf116.dk](http://www.dlf116.dk)

### Medlemstur til Haraldskær Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Fredag den 19. september afvikles vores traditionelle medlemstur, der endnu engang går til Haraldskær.

I den kommende uge udsendes endeligt program indeholdende oplysninger omkring tilmeldingsproceduren og transportmuligheder.

Medlemsturen er gratis og indeholder bl.a. middag samt muligheden for socialt samvær med kolleger fra andre skoler.

Efter middagen vil der være mulighed for at købe øl/vand i Haraldskærs kældere.

Vi har længe haft en aftale med Anders Bondo om, at han skulle lægge vejen forbi og også fundet det væsentligt, at give vores medlemmer lejlighed til at få Danmarks Lærereforenings formand i tale. Desværre er Anders blevet forhindret af et andet arrangement, som kræver hans tilstedeværelse, hvilket er et scenarie, som vi vidste kunne opstå.

Som erstatning for Anders' deltagelse på medlemsturen har vi i stedet koblet os på et medlemsarrangement i Horsens. Her kan vi så i fællesskab med Horsens Lærereforening byde jer på en aften med Anders Bondo torsdag den 30. oktober kl. 19:00.

I vil senere høre nærmere om dette arrangement.

